



CAPÍTULO 4

Información general

Comprometidos con el futuro



4.1 Identificación de la sociedad

Razón Social: Golden Omega S.A.

RUT: 76.044.336-0

Fecha de constitución: 26 de diciembre de 2008

Tipo de entidad: Sociedad Anónima Cerrada

Domicilio legal: Av. Comandante San Martín 3460 Lote B2, Arica

Teléfono: +56 67 2589110

Sitio web: www.goldenomega.cl

4.2 Multas y sanciones

Durante 2022 la Compañía no ha identificado ningún incumplimiento normativo, así como tampoco ha recibido ninguna observación, multa o sanción de parte de los organismos fiscalizadores.





4.3 Métricas e indicadores de Sostenibilidad

GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO Y EFLUENTES

Composición de extracción y vertido de aguas

2018

2019

2020

2021

2022

GRI 303-3

Extracción de agua

a. Extracción de agua (megalitros)

i Agua superficial

-

-

-

-

-

ii Agua subterránea

-

-

-

-

iii Agua marina

2.889

3.387

3.513

3.329

3.609

iv Agua producida

-

-

-

-

v Agua de terceros

139

121

115

108

152

Total

3.028

3.508

3.628

3.437

3.762

b. Extracción de agua desde zonas con estrés hídrico (megalitros)

i Agua superficial

-

-

-

-

ii Agua subterránea

-

-

-

-

iii Agua marina

2.889

3.387

3.513

3.329

3.609

iv Agua producida

-

-

-

-

v Agua de terceros

139

121

115

108

152

Total

3.028

3.508

3.628

3.437

3.762



GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO Y EFLUENTES

Composición de extracción y vertido de aguas

		2018	2019	2020	2021	2022
GRI 303-4	Vertido de agua (megalitros)					
	i Agua superficial	-	-	-	-	-
	ii Agua subterránea	-	-	-	-	-
	iii Agua marina	2.871	3.361	3.487	3.305	3.568
	iv Agua producida	-	-	-	-	-
	v Agua de terceros	-	-	-	-	-
	Total	2.871	3.361	3.487	3.305	3.568
GRI 303-5	Consumo de agua (megalitros)					
	a. Todas las zonas	18	26	26	24	41
	b. Zonas con estrés hídrico	18	26	26	24	41

Análisis de efluentes*

Parámetro	Unidad	2018	2019	2020	2021	2022	Límite DS°90
Aceites y grasas	mg/l	26,96	11,17	8,00	7,83	13,08	150
Aluminio	mg/l	0,05	0,13	0,04	0,05	0,03	10
Detergente SAAM**	mg/l	0,33	0,37	0,12	0,07	0,00	15
Sólidos sedimentables	ml/l/h	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20
Sólidos suspendidos totales	mg/l	32,75	25,25	19,00	54,08	78,33	300

* Según DFZ/RPM 893

** Sustancias activas al azul de metileno



GESTIÓN DE LA ENERGÍA Y EMISIONES

Composición del consumo de energía		2018	2019	2020	2021	2022
GRI 302-1	Consumo energético					
	a. Fuentes no renovables					
	Petróleo bunker (kg)	2.603.444	2.731.997	3.087.071	710.462	-
	Petróleo bunker (megajoules)	110.542.252	116.000.605	131.077.043	30.166.203	-
	Petróleo diesel (kg)	36.240	45.146	47.193	42.523	78.212
	Petróleo diesel (megajoules)	1.651.446	2.057.307	2.150.590	1.937.769	3.564.121
	Gas licuado de petróleo (kg)	8.652	8.099	7.861	2.025.278	3.084.626
	Gas licuado de petróleo (megajoules)	415.296	388.752	377.328	97.213.337	148.062.041
	Total consumo energético fuentes no renovables (megajoules)	112.608.994	118.446.664	133.604.961	129.317.310	151.626.162
	b. Fuentes renovables	-	-	-	-	-
	c.i) Consumo de electricidad					
	Energía eléctrica (kwh)	10.452.007	10.869.480	11.935.116	12.424.126	13.349.613
	Energía eléctrica (megajoules)	37.627.226	39.130.128	42.966.419	44.726.854	48.058.608
	c.ii) Consumo de calefacción	-	-	-	-	-
	c.iii) Consumo de refrigeración	-	-	-	-	-
	c.iv) Consumo de vapor	-	-	-	-	-
	d) Venta de energía	-	-	-	-	-
	Consumo total de energía (megajoules)	150.236.220	157.576.792	176.571.380	174.044.163	199.684.770



Composición de las emisiones

		2018	2019	2020	2021	2022
GRI 305-1	Emisiones directas GEI* (ton. CO ₂ eq.)					
	i Calderas	8.917	9.357	10.573	8.021	1.274
	ii Generadores	90	115	125	105	241
	iii Grúas horquilla	18	13	13	14	22
	iv Vehículos (camionetas)	16	16	16	16	16
	Total	9.041	9.501	10.727	8.157	1.553
GRI 305-4	Intensidad de las emisiones de GEI* (ton.CO ₂ eq/ton. producto**)	2,34	1,68	1,64	1,33	0,20
GRI 305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire (ton.)					
	i NO _x	17,81	19,21	21,59	11,77	7,25
	ii SO _x	0,15	0,19	0,21	0,18	0,40
	iii COP	-	-	-	-	-
	iv COV	-	-	-	-	-
	v HAP	-	-	-	-	-
	vi PM	1,18	1,28	1,44	0,62	0,47
	vii Otros	-	-	-	-	-

*Dióxido de carbono (CO₂), Metano (CH₄) y Óxido de Nitrógeno (N₂O).

** Concentrados de Omega-3 + subproductos

Potencial de Calentamiento Global de Gases de Efecto Invernadero (comparado al CO₂)

Gas de Efecto Invernadero	Potencial de calentamiento global
Dióxido de Carbono CO ₂	1
Metano CH ₄	25
Óxido de Nitrógeno N ₂ O	298
Hidrofluorocarbonos HFCs	124 - 14.800
Perfluorocarbonos PFCs	7.390 - 12.200
Sulfuro Hexafluorido SF ₆	22.800

Fuente: Cuarto informe de evaluación (AR4) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC)



GESTIÓN DE RESIDUOS

Composición de los residuos

	2018	2019	2020	2021	2022
GRI 306-3					
Residuos generados (ton.)					
Residuos peligrosos					
Etanol no apto para venta o reproceso	58,80	37,28	75,47	80,03	129,87
Mezclas o emulsiones de agua e hidrocarburos	38,45	24,09	2,00	14,98	10,81
Filtros con aceites de pescado	14,77	19,31	13,26	30,60	48,03
Envases y recipientes que hayan contenido sustancias peligrosas	9,20	14,00	14,11	7,88	11,77
Sustancias químicas residuales no identificadas	10,02	6,11	3,42	2,60	-
Otros	8,37	0,76	3,61	0,75	6,37
Total residuos peligrosos	139,60	101,54	111,87	136,84	206,85
Residuos no peligrosos					
Ácidos grasos aptos para venta o reproceso	660,34	855,01	894,88	942,00	1.068,94
Ácidos grasos no aptos para venta o reproceso	-	-	786,71	974,59	629,04
Tierra de blanqueo agotada	272,34	254,89	267,45	395,06	528,29
Glicerina no apta para venta o reproceso	139,41	466,75	630,26	394,93	103,71
Basura industrial*	36,08	35,20	32,56	31,68	40,25
Total residuos no peligrosos	1.108,17	1.611,85	2.611,86	2.738,26	2.370,23
Total residuos generados	1.247,77	1.713,39	2.723,73	2.875,10	2.577,08

* Tonelaje estimado según volumen de carga transportada.



GESTIÓN DE RESIDUOS

Composición de los residuos		2018	2019	2020	2021	2022
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación (ton.)					
	Residuos peligrosos					
	Etanol no apto para venta o reproceso	58,80	37,28	75,47	80,03	129,87
	Total residuos peligrosos no destinados a eliminación	58,80	37,28	75,47	80,03	129,87
	Residuos no peligrosos					
	Ácidos grasos aptos para venta o reproceso	660,34	855,01	894,88	942,00	1.068,94
	Basura a reciclaje (plásticos, latas, papeles y cartones)	-	-		2,62	3,11
	Total residuos no peligrosos no destinados a eliminación	660,34	855,01	894,88	944,62	1.072,05
	Total residuos no destinados a eliminación	719,14	892,29	970,35	1.024,65	1.201,92



GESTIÓN DE RESIDUOS

Composición de los residuos		2018	2019	2020	2021	2022
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación (ton.)					
	Residuos peligrosos					
	Mezclas o emulsiones de agua e hidrocarburos	38,45	24,09	2,00	14,98	10,81
	Filtros con aceites de pescado	14,77	19,31	13,26	30,60	48,03
	Envases y recipientes que hayan contenido sustancias peligrosas	9,20	14,00	14,11	7,88	11,77
	Sustancias químicas residuales no identificadas	10,02	6,11	3,42	2,60	-
	Otros	8,37	0,76	3,61	0,75	6,37
	Total residuos peligrosos destinados a eliminación	80,80	64,26	36,40	56,81	76,98
	Residuos no peligrosos					
	Ácidos grasos no aptos para venta o reproceso	-	-	786,71	974,59	629,04
	Tierra de blanqueo agotada	272,34	254,89	267,45	395,06	528,29
	Glicerina no apta para venta o reproceso	139,41	466,75	630,26	394,93	103,71
	Basura industrial*	36,08	35,20	32,56	29,06	37,14
	Total residuos no peligrosos destinados a eliminación	447,83	756,84	1.716,98	1.793,64	1.298,18
	Total residuos destinados a eliminación	528,63	821,10	1.753,38	1.850,45	1.375,16

* Tonelaje estimado según volumen de carga transportada.



BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Dotación por categoría de cargo, género y lugar de trabajo

Categoría de cargo	LUGAR DE TRABAJO Total			LUGAR DE TRABAJO Arica			LUGAR DE TRABAJO Santiago			LUGAR DE TRABAJO Extranjero		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	8	1	9	1	-	1	6	-	6	1	1	2
Gerencia	8	1	9	5	-	5	2	-	2	1	1	2
Jefatura	19	5	24	19	5	24	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	3	2	5	3	2	5	-	-	-	-	-	-
Otros técnicos	27	5	32	26	5	31	1	-	1	-	-	-
Operario	40	-	40	40	-	40	-	-	-	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	13	16	29	10	10	20	3	5	8	-	1	1
Auxiliar	10	5	15	10	5	15	-	-	-	-	-	-
Total	128	35	163	114	27	141	12	5	17	2	3	5

Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género

Hombres	Chilena	Venezolana	Colombiana	Peruana	Estadounidense	Noruega	Suiza	Argentina	Cubana	Total
Alta Gerencia	6	-	1	-	1	-	-	-	-	8
Gerencia	7	-	-	-	1	-	-	-	-	8
Jefatura	19	-	-	-	-	-	-	-	-	19
Otros profesionales	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Otros técnicos	23	3	-	-	-	-	-	1	-	27
Operario	30	7	2	1	-	-	-	-	-	40
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	11	1	-	1	-	-	-	-	-	13
Auxiliar	9	1	-	-	-	-	-	-	-	10
Total	108	12	3	2	2	-	-	1	-	128



Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género

Mujeres	Chilena	Venezolana	Colombiana	Peruana	Estadounidense	Noruega	Suiza	Argentina	Cubana	Total
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Gerencia	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Jefatura	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Otros profesionales	1	-	-	-	-	-	-	-	1	2
Otros técnicos	4	1	-	-	-	-	-	-	-	5
Operario	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	14	-	1	-	1	-	-	-	-	16
Auxiliar	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Total	29	1	1	-	2	1	-	-	1	35

Dotación por nacionalidad, categoría de cargo y género

Total	Chilena	Venezolana	Colombiana	Peruana	Estadounidense	Noruega	Suiza	Argentina	Cubana	Total
Alta Gerencia	6	-	1	-	1	1	-	-	-	9
Gerencia	7	-	-	-	2	-	-	-	-	9
Jefatura	24	-	-	-	-	-	-	-	-	24
Otros profesionales	4	-	-	-	-	-	-	-	1	5
Otros técnicos	27	4	-	-	-	-	-	1	-	32
Operario	30	7	2	1	-	-	-	-	-	40
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	25	1	1	1	1	-	-	-	-	29
Auxiliar	14	1	-	-	-	-	-	-	-	15
Total	137	13	4	2	4	1	-	1	1	163



Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género

Hombres	Menos de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Más de 70 años	Total
Alta Gerencia	-	-	4	4	-	-	8
Gerencia	-	1	1	1	3	2	8
Jefatura	1	15	-	3	-	-	19
Otros profesionales	-	1	1	1	-	-	3
Otros técnicos	12	10	3	1	1	-	27
Operario	11	12	10	6	1	-	40
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	3	4	2	3	1	-	13
Auxiliar	1	1	2	3	3	-	10
Total	28	44	23	22	9	2	128

Mujeres	Menos de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Más de 70 años	Total
Alta Gerencia	-	1	-	-	-	-	1
Gerencia	-	-	1	-	-	-	1
Jefatura	-	1	4	-	-	-	5
Otros profesionales	-	2	-	-	-	-	2
Otros técnicos	1	4	-	-	-	-	5
Operario	-	-	-	-	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	5	5	5	1	-	-	16
Auxiliar	-	2	2	1	-	-	5
Total	6	15	12	2	-	-	35



Dotación por rango de edad, categoría de cargo y género

Total	Menos de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Más de 70 años	Total
Alta Gerencia	-	1	-	-	-	-	1
Gerencia	-	-	1	-	-	-	1
Jefatura	-	1	4	-	-	-	5
Otros profesionales	-	2	-	-	-	-	2
Otros técnicos	1	4	-	-	-	-	5
Operario	-	-	-	-	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	5	5	5	1	-	-	16
Auxiliar	-	2	2	1	-	-	5
Total	6	15	12	2	-	-	35

Dotación por antigüedad laboral, categoría de cargo y género (según la antigüedad de la persona en la Compañía)

Hombres	Menos de 3 años	Entre 3 y 6 años	Más de 6 y menos de 9 años	Entre 9 y 12 años	Más de 12 años	Total
Alta Gerencia	1	-	4	2	1	8
Gerencia	1	2	2	2	1	8
Jefatura	3	4	3	6	3	19
Otros profesionales	1	1	1	-	-	3
Otros técnicos	20	1	4	2	-	27
Operario	14	11	5	10	-	40
Fuerza de venta	-	-	-	-	-	-
Administrativo	6	3	3	1	-	13
Auxiliar	6	1	1	2	-	10
Total	52	23	23	25	5	128



Número de personas en situación de discapacidad

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	-	-	-
Gerencia	-	-	-
Jefatura	-	-	-
Otros profesionales	-	-	-
Otros técnicos	-	-	-
Operario	1	-	1
Fuerza de venta	-	-	-
Administrativo	-	-	-
Auxiliar	-	-	-
Total	1	-	1

Formalidad laboral

	Hombres	Mujeres	Total
Dotación con contrato a plazo indefinido	118	30	148
Dotación con contrato a plazo fijo	10	5	15
Dotación con contrato por obra o faena	-	-	-
Personas que prestan servicios a honorarios	-	-	-
Total	128	35	163



Adaptabilidad laboral

	Hombres	Mujeres	Total
Dotación con jornada ordinaria de trabajo*	128	35	163
Dotación con jornada a tiempo parcial	-	-	-
Dotación con pactos de adaptabilidad laboral para trabajadores con responsabilidades familiares	-	-	-
Total	128	35	163

* Jornada mayor a 30 horas semanales.

Adaptabilidad laboral - teletrabajo

	Hombres	Mujeres	Total
Personas que se acogen a teletrabajo o pactos de adaptabilidad laboral	25	12	37



Desglose de la dotación femenina

	Mujeres	Hombres	%
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la plantilla total)	35	128	21%
Proporción de mujeres en todos los puestos directivos, incluidos los de dirección jefatura, gerencia y alta gerencia (como % del total de puestos directivos)	7	35	17%
Proporción de mujeres en puestos de jefatura, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de dirección junior)	5	19	21%
Proporción de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, un máximo de dos niveles por encima del CEO o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	-	-	-
Proporción de mujeres en puestos gerenciales (alta gerencia, gerencia y jefatura) en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos esos gerentes (es decir, excluyendo funciones de apoyo como recursos humanos, TI, legal, etc.)	7	30	19%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM - Science, Technology, Engineering y Mathematics (como % del total de puestos STEM)	5	27	16%



Beneficios a los empleados

Categoría	Asignaciones y Beneficios	Descripción	Dotación a Plazo Indefinido	Dotación a Plazo Fijo
Natalidad	Permiso por nacimiento	Derecho a 5 días de permiso pagado por el nacimiento de un hijo, el que podrá utilizar a su elección desde el momento del parto, y en este caso será de forma continua, excluyendo el descanso semanal, o distribuirlo dentro del primer mes desde la fecha del nacimiento.	✓	✓
	Ajuar	Entrega de ajuar con ropa básica para el recién nacido	✓	✓
	Beneficio de Sala Cuna	Pago directo de los gastos de sala cuna al establecimiento para que la trabajadora lleve a sus hijos de hasta dos años de edad.	✓	✓
	Bono compensatorio Sala Cuna	Compensación monetaria que recibe la trabajadora quien por motivos de salud de su hijo, previa prescripción médica, no puede enviarlo a sala cuna. Este bono es un concepto no imponible ni tributable.	✓	✓
	Permiso de lactancia	Derecho de las trabajadoras de alimentar a los hijos hasta los dos años durante la jornada laboral, que debe ser de una hora diaria sin considerar el tiempo de traslado.	✓	✓
Escolaridad	Asignación de escolaridad Pre Básica, Básica, Media, Universitaria	Monto en dinero para apoyar los estudios de los trabajadores y sus hijos	✓	
Paseo anual y vacaciones	Paseo Anual	Aporte por trabajador para que puedan organizar un paseo con su equipo de trabajo	✓	
	Bono de vacaciones	Monto en dinero que se otorga al trabajador con motivo de su feriado legal	✓	
Fiestas patrias	Aguinaldo Fiestas Patrias	Monto en dinero que se entrega con motivo de Fiestas Patrias	✓	
	Paquete de Fiestas Patrias	Caja de víveres para el trabajador y su grupo familiar	✓	✓



Beneficios a los empleados

Categoría	Asignaciones y Beneficios	Descripción	Dotación a Plazo Indefinido	Dotación a Plazo Fijo
Navidad	Aguinaldo Navidad	Monto en dinero que se entrega con motivo de Navidad	✓	
	Paquete de Navidad	Caja de víveres para el trabajador y su grupo familiar	✓	✓
Convenios	Seguro Complementario de Salud, Dental, Catastrófico y Vida	Pólizas complementarias para el trabajador y su grupo familiar, co-financiadas por la empresa y el trabajador.	✓	
	Convenio Oncológico Fundación Arturo López Pérez	Valores preferentes para trabajador y grupo familiar. Acceso a tratamiento completo de cáncer en la Clínica FALP.	✓	
	Convenio Caja de Compensación Los Andes	Ofrecen una serie de beneficios y convenios los cuales están a disposición de sus afiliados y cargas legales reconocidas	✓	✓
Salud	Campañas de vacunación contra la influenza	Vacunación gratuita para trabajadores	✓	✓
Movilización	Movilización de acercamiento	Buses de traslado para el ingreso y salida de turnos	✓	✓
Alimentación	Servicio de alimentación	Casino con servicio de alimentación	✓	✓
Otros beneficios	Venta de suplementos alimenticios y alimentos	Venta interna al personal a precio preferente de productos de Orizon y Newscience	✓	

Sindicalización

	Mujeres	Hombres	%
Cantidad de colaboradores sindicalizados	15	63	48%
Cantidad de sindicatos	1		



Número de personas que se acogieron al permiso postnatal

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	-	-	-
Gerencia	-	-	-
Jefatura	-	1	1
Otros profesionales	-	-	-
Otros técnicos	-	-	-
Operario	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-
Administrativo	-	1	1
Auxiliar	-	-	-
Total	-	2	2

Promedio de días de permiso postnatal utilizados durante el año

	Hombres	Mujeres	Total
Alta Gerencia	-	-	-
Gerencia	-	-	-
Jefatura	-	10	10
Otros profesionales	-	-	-
Otros técnicos	-	-	-
Operario	-	-	-
Fuerza de venta	-	-	-
Administrativo	-	148	148
Auxiliar	-	-	-
Total	-	158	158



Contratación

	Hombres	Mujeres	Total
Cantidad de nuevas contrataciones	44	12	56
Tasa de contratación	34%	34%	34%

Movilidad interna

	Hombres	Mujeres	Total
Cargos cubiertos por personal interno (ascenso o movimiento horizontal)	14	2	16
% Movilidad interna	24%	14%	22%

Desvinculaciones

	Hombres	Mujeres	Total
N° total de personas desvinculadas (voluntarias e involuntarias) *	30	6	36
Tasa de rotación	23%	17%	22%
N° de personas que renunciaron, se jubilaron anticipadamente o fallecieron (voluntarias)	9	4	13

* Las principales causales de nuestros finiquitos son por necesidad de la empresa, mayormente asociadas a cambios estructurales, y renuncias voluntarias relacionadas principalmente a cambios de trabajos.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Número de accidentes

	2018	2019	2020	2021	2022
Dotación considerada para los indicadores de salud y seguridad	133	135	124	134	146
Número de horas trabajadas	271.141	280.860	251.519	278.372	298.075
Número de días perdidos por accidentes laborales	6	65	27	-	-
Número de accidentes laborales totales (con y sin tiempo perdido)	26	18	16	5	15
Número de accidentes laborales con tiempo perdido	1	4	3	-	-
Número de accidentes laborales con grandes consecuencias	-	-	-	-	-
Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	-	-	9 (covid)	17 (covid)	38 (covid)
Tasa de accidentabilidad*	0,8%	3,0%	2,4%	0,0%	0,0%
Tasa de siniestralidad**	19,5%	13,3%	12,9%	3,7%	10,3%

* Número de accidentes laborales con tiempo perdido / dotación

** Número de accidentes laborales totales (con y sin tiempo perdido) / dotación

Cursos de seguridad y salud ocupacional

Curso	Área
Orientación en prevención de riesgos	Miembros Comité Paritario de Higiene y Seguridad
Investigación de accidentes	Miembros Comité Paritario de Higiene y Seguridad
Identificación de peligros y evaluación de riesgos en el trabajo	Miembros Comité Paritario de Higiene y Seguridad
Trabajo en altura, escalas y techumbres	Producción, mantención, servicios generales, control de calidad, bodega de materiales
Manejo de extintores	Administración, aseguramiento de calidad, bodega de materiales, bodega de productos terminados, gestión, mantención, planificación, planta piloto, servicios generales, producción, SSO
Manejo de sustancias químicas peligrosas	Bodega de materiales, bodega de productos terminados, control de calidad, mantención, producción, servicios generales
Manejo manual de carga	Control de calidad, producción, servicios generales
Evitando dolencias musculoesqueléticas de extremidades superiores (Tmert) en su trabajo	Formulación y envasado, servicios generales
Recomendaciones psicológicas sobre el teletrabajo	Administración, aseguramiento de calidad, bodega de materiales, bodega de productos terminados, gestión, mantención, planificación, producción, SSO
Trabajo seguro en espacios confinados	Mantención, servicios generales
DEKRA	Supervisores y mandos medios



4.4 Políticas y procedimientos

Las políticas y reglas que definen el Gobierno Corporativo de Golden Omega se describen en los siguientes documentos:

Política de Derechos Humanos

DESCARGAR

Política de Libre Competencia

DESCARGAR

Política de Aportes a la Comunidad

DESCARGAR

Política de Gestión de Riesgos

DESCARGAR

Política de Sostenibilidad

DESCARGAR

Política de Seguridad de la Cadena de Suministro

DESCARGAR

Política de Seguridad de la Información

DESCARGAR

Política de Prevención de Delitos

DESCARGAR

Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad

DESCARGAR

Política de Diversidad e Inclusión

DESCARGAR

Política de Manejo de Conflictos de Interés

DESCARGAR

Código de Ética

DESCARGAR

Procedimiento de Prevención de Delitos

DESCARGAR

Procedimiento de Denuncias

DESCARGAR



4.5 Índice de contenidos GRI

CONTENIDOS GENERALES

Estandar	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 2: Contenidos Generales (2021)	2-1 Detalles organizacionales	Identificación de la sociedad	68
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de nuestro reporte de sostenibilidad	4
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Acerca de nuestro reporte de sostenibilidad	4
	2-4 Actualización de la información	Comentario: durante el período, no se produjeron cambios relevantes en la información reportada.	No aplica
	2-5 Verificación externa	Acerca de nuestro reporte de sostenibilidad	4
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Modelo de creación de valor	9 y 10
	2-7 Empleados	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Bienestar de los trabajadores	76 a 86
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Gestión de contratistas	56
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Directorio	17 y 18
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Directorio	18
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Directorio	18
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Comités	19
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Administración	17 y 19
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Administración	19
	2-15 Conflictos de interés	Gestión de cumplimiento	60 a 62
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gestión de cumplimiento – Código de Ética	60 a 62
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Directorio	18
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Comentario: no existe un proceso de evaluación de desempeño para el directorio, este es elegido por votación cada 3 años en la Junta General Ordinaria de Accionistas. Directorio	No aplica No se divulga
	2-19 Políticas de remuneración	Directorio	Es una atribución de la Junta General Ordinaria de Accionistas
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Directorio	Se determina en la Junta General Ordinaria de Accionistas
	2-21 Ratio de compensación total anual	Directorio	No aplica
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Estrategia de Sostenibilidad	23 a 30



CONTENIDOS GENERALES

Estandar	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 2: Contenidos Generales (2021)	2-23 Compromisos y políticas	Temas materiales y avance de nuestra estrategia sostenible	27 y 28
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Temas materiales y avance de nuestra estrategia sostenible	27 a 39
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Principios de sostenibilidad	23 y 24
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Comités	19
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Gestión de cumplimiento	60 a 65
	2-28 Afiliación a asociaciones	Colaboración sectorial	20
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Compromiso con nuestros grupos de interés	26 a 29

TEMAS MATERIALES

Estandar	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 3: Temas Materiales (2021)	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Proceso de materialidad	29
	3-2 Lista de temas materiales	Compromiso con nuestros grupos de interés	32 a 39
	3-3 Gestión de los temas materiales	Compromiso con nuestros grupos de interés	32 a 65



CONTENIDOS ESPECÍFICOS ECONÓMICOS

Estandar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 201: Desempeño económico (2016)	Creación de valor compartido con la comunidad	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Aportar valor a la comunidad	59
		201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Comentario: Golden Omega ha recibido un valor total de \$45.978.902 pesos con motivo de la "Ley Chilena N°19.853 Que Crea una Bonificación a la Contratación de Mano de Obra en las Regiones I, XV, XI, XII y provincias de Chiloé y Palena", aplicable al período 2022.	No aplica
		202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Comentario: Seis de los ejecutivos de Alta Gerencia y Gerencias viven en la ciudad de Arica, Chile, equivalente al 33% de los altos ejecutivos.	No aplica
GRI 203: Impactos económicos indirectos (2016)	Creación de valor compartido con la comunidad	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Aportar valor a la comunidad	59
		203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Aportar valor a la comunidad	59
GRI 204: Prácticas de abastecimiento (2016)	Gestión de proveedores	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Comentario: 46% del valor total pagado en servicios de contratistas corresponde a empresas de Arica, Chile.	No aplica
			Aportar valor a la comunidad	59
GRI 205: Anticorrupción (2016)	Gestión de cumplimiento	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393 (MPD) / Anticorrupción	61
		205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393 (MPD) / Anticorrupción	60 a 62
		205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Modelo de Prevención de Delitos de la Ley 20.393 (MPD) / Anticorrupción	62
GRI 206: Competencia desleal (2016)	Gestión de cumplimiento	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Libre Competencia	65
			Políticas y procedimientos	65
GRI 207: Fiscalidad (2019)	Gestión de cumplimiento	207-1 Enfoque fiscal	Comentario: Golden Omega S.A. tiene filiales en Estados Unidos y Noruega, cumpliendo con la legislación tributaria de cada país. Las transacciones intercompañía se realizan a valores de mercado, cumpliendo estrictamente con las regulaciones locales.	No aplica
		207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Comentario: los estados financieros e información tributaria de Golden Omega son auditados por un tercero independiente y aprobados por el Directorio.	No aplica



CONTENIDOS ESPECÍFICOS AMBIENTALES

Estándar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 301: Materiales (2016)	Gestión de residuos	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Comentario: los principales materiales utilizados son aceite de pescado, etanol, ácido sulfúrico, etóxido de sodio, tierra de blanqueo, soda cáustica, glicerina, enzimas.	No aplica
			Aprovisionamiento responsable	42, 47 y 48
		301-2 Insumos reciclados utilizados	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de residuos	48, 73, 74 y 75
			Comentario: de los principales materiales utilizados, se reciclan los siguientes insumos: etanol, ácidos grasos.	47 y 48
GRI 302: Energía (2016)	Gestión de la energía y emisiones	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	45, 46 y 71
		302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	No disponible			
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	Gestión del recurso hídrico y efluentes	302-3 Intensidad energética	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	45, 46 y 71
		302-4 Reducción del consumo energético	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	45, 46 y 71
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	Gestión del recurso hídrico y efluentes	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	45, 46 y 71
		303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	43, 44, 69 y 70
303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44		
	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	43, 44 y 70		
303-3 Extracción de agua	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44		
	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	43, 44 y 69		



CONTENIDOS ESPECÍFICOS AMBIENTALES

Estandar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	Gestión del recurso hídrico y efluentes	303-4 Vertido de agua	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	43, 44 y 70
		303-5 Consumo de agua	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	43, 44 y 70
GRI 305: Emisiones (2016)	Gestión de la energía y emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
		305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
		305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
		305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
		305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
		305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
		305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de la energía y emisiones	72
GRI 306: Residuos (2020)	Gestión de residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos	47 y 48
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de residuos	47, 48, 73, 74 y 75
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Gestión de residuos	47 y 48
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de residuos	47, 48, 73, 74 y 75
		306-3 Residuos generados	Gestión de residuos	47 y 48
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión de residuos	47, 48, 73, 74 y 75



CONTENIDOS ESPECÍFICOS AMBIENTALES

Estándar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 306: Residuos (2020)	Gestión de residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Gestión del recurso hídrico y efluentes	47 y 48
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	47, 48 y 74
		306-5 Residuos destinados a eliminación	Gestión del recurso hídrico y efluentes	47 y 48
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Gestión del recurso hídrico y efluentes	47, 48 y 75
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores (2016)	Gestión de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Aprovisionamiento responsable	42
		308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Aprovisionamiento responsable	42

CONTENIDOS ESPECÍFICOS SOCIALES

Estándar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 401: Empleo (2016)	Bienestar de los trabajadores	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Bienestar de los trabajadores	86
		401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Bienestar de los trabajadores	83 y 84
		401-3 Permiso parental	Métricas e indicadores de sostenibilidad – Bienestar de los trabajadores	85
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
		403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
		403-3 Servicios de salud en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
		403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
		403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
		403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87



CONTENIDOS ESPECÍFICOS SOCIALES

Estandar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	Salud y seguridad en el trabajo	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Salud y seguridad en el trabajo	No disponible
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	No disponible
		403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
		403-9 Lesiones por accidente laboral	Salud y seguridad en el trabajo	52 y 53
			Métricas e indicadores de sostenibilidad – Salud y seguridad en el trabajo	52, 53 y 87
GRI 404: Formación y educación (2016)	Bienestar de los trabajadores	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Bienestar de los trabajadores	54
			Comentario: los 7 cursos registrados en el Portal de Capacitaciones totalizan un promedio de 2,2 horas de formación por empleado durante 2022.	No aplica
			Bienestar de los trabajadores	54
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)	Diversidad e inclusión	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Diversidad e inclusión	55
		405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Diversidad e inclusión	55
GRI 406: No discriminación (2016)	Diversidad e inclusión	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Diversidad e inclusión	55
GRI 408: Trabajo infantil (2016)	Cumplimiento normativo	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Derechos Humanos	65
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio (2016)	Cumplimiento normativo	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Derechos Humanos	65
GRI 413: Comunidades locales (2016)	Creación de valor compartido con la comunidad	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Aportar valor a la comunidad	57 a 59
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Comentario: no existen comunidades cercanas a las instalaciones de Golden Omega que puedan verse afectadas por impactos negativos directos reales o potenciales.	No aplica
GRI 414: Evaluación social de los proveedores (2016)	Gestión de proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Aprovisionamiento responsable	42
		414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Aprovisionamiento responsable	42
GRI 415: Política pública (2016)	Gestión de cumplimiento	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Comentario: Golden Omega no aporta a partidos y/o representantes políticos.	No aplica



CONTENIDOS ESPECÍFICOS SOCIALES

Estandar	Tema Material Relacionado	Contenidos	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (2016)	Seguridad alimentaria	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Nuestro producto: calidad y pureza que puedes ver	11
			Sistema de aseguramiento de calidad	12 y 39
		416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Nuestro producto: calidad y pureza que puedes ver	11
			Sistema de aseguramiento de calidad	12 y 39



4.6 Índice de contenidos SASB

Como no existe un Estándar SASB para esta industria, se han incorporado a este reporte indicadores de los siguientes sectores del Estándar SASB, que conforme al Sistema de Clasificación de la Industria Sostenible® (SICS®) tienen una mayor relación con las actividades de la Compañía:

PRODUCTOS AGRÍCOLAS

La industria de productos agrícolas se dedica al procesamiento, comercio y distribución de verduras y frutas, así como a la producción y molienda de materias primas agrícolas como cereales, azúcar, aceites consumibles, maíz, soja y piensos. Los productos agrícolas se venden directamente a los consumidores y a las empresas para su uso en productos de consumo e industriales. Las empresas del sector suelen comprar los productos agrícolas a entidades que los cultivan (directa o indirectamente) para luego llevar a cabo actividades de valor añadido (por ejemplo, procesamiento, comercio, distribución y molienda). Las empresas de productos agrícolas también se dedican a la venta al por mayor y a la distribución. Las empresas del sector pueden abastecerse una parte sustancial de los productos básicos agrícolas de terceros cultivadores de diversos países. Por lo tanto, la gestión de los riesgos de sostenibilidad dentro de la cadena de suministro es fundamental para garantizar un suministro fiable de materias primas y reducir el riesgo de subida y volatilidad de los precios a largo plazo.

ALIMENTOS PROCESADOS

El sector de los alimentos procesados incluye empresas que procesan y envasan alimentos para el consumo minorista. Estos productos se preparan para el consumo, se comercializan para los consumidores minoristas y pueden encontrarse en los estantes de tiendas de alimentación. El sector se caracteriza por las grandes y complejas cadenas de suministro de los ingredientes, ya que muchas compañías se abastecen de ingredientes procedentes de todo el mundo. Las grandes compañías trabajan a nivel mundial, y las oportunidades internacionales están impulsando el crecimiento.

4.6.1 Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro de Contabilidad	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
Gestión de la energía FB-AG-110a.1 FB-AG-110a.2 FB-AG-110a.3 FB-AG-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables	Gestión de la energía y emisiones	45 y 46
		Métricas e indicadores de sostenibilidad	45, 46 y 71
		Comentario: El 98% de la electricidad que se consume proviene de la red y corresponde a Energía Renovable No Convencional (ERNC).	No aplica
Gestión del agua FB-AG-140a.1 FB-AG-140a.2 FB-AG-140a.3	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44
		Métricas e indicadores de sostenibilidad	43, 44, 69 y 70
		Comentario: El 100% del consumo hídrico de Golden Omega se da en la región de Arica y Parinacota, Chile, zona categorizada por el World Resources Institute (WRI) como "zona de alto estrés hídrico". El WRI categoriza las zonas en 5 niveles, desde "bajo" a "extremadamente alto" estrés hídrico, además de la categoría anexa "zona árida de bajo consumo hídrico".	No aplica
		Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	Comentario: Durante 2022 no hubo incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Gestión del recurso hídrico y efluentes	43 y 44



4.6.1 Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro de Contabilidad	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
Seguridad alimentaria FB-AG-250a.1 FB-AG-250a.2 FB-AG-250a.3	Auditoría de la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI): (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Sistema de aseguramiento de calidad Comentario: las instalaciones productivas de Golden Omega ubicadas en Arica, Chile, se encuentran en el registro de GMP de suplementos alimenticios de NSF International. Aunque este programa de certificación es uno de los más reconocidos a nivel mundial, no se encuentra reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI). La tasa de no conformidad de la auditoría realizada por NSF International en 2022 fue de un 0,13%, no existiendo no conformidades importantes. La tasa de acciones correctivas para estos casos de no conformidad fue del 0,13%.	12 y 39 No aplica
	Porcentaje de ingredientes procedentes de instalaciones de proveedores de nivel 1 certificados por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI)	Comentario: el 98% de los ingredientes de los productos terminados procede de instalaciones certificadas por NSF International. El 2% de los ingredientes procede de instalaciones certificadas por un programa de certificación de seguridad alimentaria reconocido por la Iniciativa Mundial de Seguridad Alimentaria (GFSI).	No aplica
	(1) Número total de notificaciones recibidas de infracción de la seguridad alimentaria, (2) porcentaje corregido	Comentario: durante 2022 no se recibieron notificaciones de infracción de la seguridad alimentaria.	No aplica
	(1) Número de retiradas emitidas y (2) cantidad total de productos alimentarios retirados	Comentario: durante 2022 Golden Omega no presentó eventos asociados a retiro de productos por razones de seguridad.	No aplica
Salud y nutrición FB-PF-260a.1 FB-PF-260a.2	Ingresos de los productos con un etiquetado o marketing que promueva los atributos de salud y nutrición	Comentario: el 100% de nuestros productos contribuyen a la salud de las personas.	No aplica
	Análisis del proceso de identificación y gestión de los productos e ingredientes relacionados con las preocupaciones nutricionales y de salud de los consumidores	Modelo de creación de valor	9 a 12
Etiquetado y marketing de productos FB-PF-270a.1 FB-PF-270a.2 FB-PF-270a.3 FB-PF-270a.4	Porcentaje de anuncios publicitarios (1) realizados para niños y (2) realizados para niños que promueven productos que cumplen con las recomendaciones alimentarias	Comentario: este indicador no aplica, dado que Golden Omega fabrica ingredientes que no se venden directamente a un consumidor final.	No aplica
	Ingresos de los productos etiquetados como (1) que contienen organismos modificados genéticamente (OMG) y (2) que no contienen OMG	Comentario: este indicador no aplica, dado que Golden Omega fabrica ingredientes que no se venden directamente a un consumidor final.	No aplica
	Número de incidentes de no conformidad de los códigos reglamentarios o del sector para el etiquetado o el marketing	Comentario: este indicador no aplica, dado que Golden Omega fabrica ingredientes que no se venden directamente a un consumidor final.	No aplica
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el etiquetado o el marketing	Comentario: este indicador no aplica, dado que Golden Omega fabrica ingredientes que no se venden directamente a un consumidor final.	No aplica
Gestión del ciclo de vida de los envases FB-PF-410a.1 FB-PF-410a.2	(1) Peso total de los envases, (2) porcentaje fabricado con materiales reciclados o renovables y (3) porcentaje que es reciclable, reutilizable o compostable	Comentario: el peso de los envases de productos terminados vendidos durante 2022 totaliza 273 toneladas, correspondiente principalmente a tambores de acero, pallets de madera y bins, los cuales son reciclables. De ellos, se recicló el 11%.	No aplica
	Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes a lo largo de su ciclo de vida	Comentario: en Golden Omega entendemos la relevancia que significa una buena gestión del ciclo de vida de nuestros envases y embalajes. Se espera durante 2023 realizar un diagnóstico y generar una estrategia al respecto.	No aplica
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes FB-PF-430a.1 FB-PF-430a.2		Aprovisionamiento responsable	42
	Porcentaje de alimentos comprados que están certificados según los estándares medioambientales o sociales de terceros	Comentario: el principal insumo para la fabricación de concentrados de Omega-3 corresponde al aceite crudo de pescado, siendo el 100% de sus proveedores certificado por los programas MarinTrust y Friend of the Sea como responsables en sus actividades de captura y producción.	No aplica



4.6.1 Temas de divulgación sobre sostenibilidad y parámetros de contabilidad

Tema	Parámetro de Contabilidad	Referencia a capítulo de este informe / Comentarios	Página
Impactos ambientales y sociales de la cadena de suministro de ingredientes FB-PF-430a.1 FB-PF-430a.2	Auditoría de la responsabilidad social y ambiental de los proveedores: (1) tasa de no conformidad y (2) tasa de acciones correctivas correspondientes para casos de no conformidad a) importantes y b) leves	Aprovisionamiento responsable	42
		Comentario: los resultados de los procesos de auditoría realizados por Friend of the Sea a nuestros proveedores de aceite crudo de pescado en 2022 señalan una tasa de 0% de no conformidades importantes y 0% de no conformidades leves, mostrando solo 1 recomendación para uno de nuestros proveedores.	No aplica
Suministro de ingredientes FB-PF-440a.1 FB-PF-440a.2	Porcentaje de ingredientes alimentarios procedentes de regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Comentario: el 98% de nuestros ingredientes proviene de zonas categorizadas por el WRI como "zona de alto estrés hídrico".	No aplica
	Lista de ingredientes alimentarios prioritarios y análisis de los riesgos de abastecimiento debido a consideraciones ambientales y sociales	Aprovisionamiento responsable Comentario: los principales ingredientes de nuestros productos son "concentrados de Omega-3" y "tocoferoles". La Compañía mantiene un inventario suficiente de insumos para minimizar cualquier riesgo de abastecimiento de ingredientes debido a consideraciones ambientales y sociales.	42 No aplica

4.6.2 Parámetros de actividad

Tema	Parámetro de Contabilidad	Contabilidad
Parámetros de actividad FB-PF-000-A	Peso de los productos vendidos	7.728 ton de producto (Concentrados de Omega-3 y subproductos)
	Número de instalaciones de producción	1 planta productiva, ubicada en Arica, Chile.



Reporte Sostenibilidad 2022

